

На основу члана 84. став 1. тачка 15) подтачка (4) Статута Универзитета одбране у Београду („Службени војни лист“, број 24/11), Сенат Универзитета одбране, доноси

## **П Р А В И Л Н И К О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

### Члан 1.

Овим правилником уређују се услови и поступак давања сагласности за рад наставника и сарадника Универзитета одбране у Београду (у даљем тексту Универзитет) на другој високошколској јединици Универзитета и на другој високошколској установи у земљи и иностранству.

Наставником, смислу овог правилника, сматрају се лица у звањима наставника и сарадника.

### Члан 2.

Наставни, научни и стручни рад наставника ван Универзитета не сме бити у сукобу са интересом Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник се може радно ангажовати изван Универзитета само уз претходно одобрење наставно-научног већа високошколске јединице и у складу са поступком прописаним овим правилником.

### Члан 3.

Наставник може бити радно ангажован за извођење наставе на другој високошколској јединици Универзитета.

Високошколска јединица која има потребе да радно ангажује наставника из друге високошколске јединице Универзитета подноси захтев за радно ангажовање високошколској јединици на којој је наставник у радном односу.

Наставно-научно веће високошколске јединице разматра захтев и одлучује о давању сагласности за радно ангажовање наставника на другој високошколској јединици Универзитета, под условом да укупно оптерећење наставника не буде веће од оптерећења одређеног стандардима за акредитацију студијских програма.

Радно ангажовање наставника на другој високошколској јединици Универзитета одобрава се за сваку школску годину, најкасније у септембру за наредну школску годину.

Радно ангажовање на другој високошколској јединици Универзитета не сматра се радним ангажовањем у другој високошколској установи у земљи.

#### Члан 4.

Друга високошколска установа у земљи, у смислу овог правилника, јесте свака високошколска установа ван састава Универзитета.

Високошколска установа из става 1. овог члана, која има потребу за радним ангажовањем наставника Универзитета, подноси захтев за давање сагласности наставно-научном већу високошколске јединице Универзитета у оквиру које наставник има заснован радни однос.

Захтев за давање сагласности садржи: име и презиме наставника чије се радно ангажовање тражи, назив студијског програма и предмета за који се тражи ангажовање наставника и фонд часова ангажовања изражен као просечан недељни фонд часова активне наставе у току једне школске године.

На основу захтева из става 3. овог члана, наставно-научно веће високошколске јединице одлучује о предлогу за радно ангажовање наставника уз претходно прибављено мишљење катедре и под условом да укупно оптерећење наставника не буде веће од оптерећења одређеног стандардима за акредитацију студијских програма.

Предлог наставно-научног већа о ангажовању наставника на другој високошколској установи у земљи садржи елементе из ст. 3. и 4. овог члана, који су неопходни за давање сагласности Сената Универзитета (у даљем тексту: Сенат).

О давању сагласности за ангажовање наставника на другој високошколској установи, Сенат, по правилу, одлучује у фебруару и септембру.

На основу сагласности Сената, одобрење за ангажовање наставника на другој високошколској установи у земљи даје министар одбране.

#### Члан 5.

Наставник може добити одобрење само за рад ван радног односа на другој високошколској установи (по основу уговора о привременим и повременим пословима или уговора о делу) или за допунски рад, у складу са прописима о раду, и то за рад на једној високошколској установи укупно до 1/3 радног времена.

Уколико укупно оптерећење наставника то дозвољава, наставник може бити ангажован на докторским академским студијама на још једној високошколској установи.

Чланство у комисијама за оцену подобности теме и кандидата, оцену и одбрану докторске дисертације, избор наставника на другим високошколским установама у земљи, као и предавања по позиву укупно до пет часова наставе у школској години, не сматрају се радним ангажовањем у настави, у смислу овог правилника.

Наставник не може изводити наставу и обављати друге послове, нити вршити права и обавезе наставника у своје име и за свој рачун, као и за рачун

другог правног или физичког лица у току радног времена на Универзитету без предлога наставно-научног већа високошколске јединице, сагласности Сената и одобрења министра одбране.

#### Члан 6.

Радно ангажовање наставника, супротно одредбама овог правилника, сматра се нарушавањем интереса и угледа Универзитета и представља повреду радне дисциплине и Етичког кодекса.

#### Члан 7.

Давање сагласности за рад наставника у иностранству врши се по поступку за давање сагласности за радно ангажовање на високошколским установама у земљи.

#### Члан 8.

Универзитет води јединствену евиденцију о раду наставника, у складу с овим правилником.

#### Члан 9.

Наставници ангажовани на другим високошколским установама у земљи и иностранству пре ступања на снагу овог правилника, преузете обавезе завршиће до краја школске 2011/2012. године.

За ангажовање наставника на другим високошколским установама у земљи и иностранству, почев од школске 2012/2013. године, примењује се овај правилник.

#### Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном војном листу".

РЕКТОР  
генерал-потпуковник  
**проф. др Миодраг Јевтић, с.р.**