



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ  
УНИВЕРЗИТЕТ ОДБРАНЕ

Ректорат  
Број 13 - 97  
\_\_\_\_\_ . 2018. године

20 MAR 2018.

На основу члана 10. став 2. тачка 8. и став 3. тачка 3., члана 64. став 1. тачка 14., и члана 84. тачка 29. Статута Универзитета одбране у Београду („Службени војни лист“, број 24/11) и члана 30. став 1. Пословника о раду Сената Универзитета одбране („Службени војни лист“, број 30/11), ради оставаривања међународне сарадње у области образовања и научноистраживачког рада, Сенат Универзитета одбране у Београду на 74. седници одржаној 15. марта 2018. године, доноси

### ОДЛУКУ

1. УСВАЈА СЕ Стратегија мобилности кадета и запослених на Универзитету одбране у Београду 2018.- 2013. година.
2. Стратегија мобилности кадета и запослених на Универзитету одбране у Београду 2018.- 2013. година саставни је део ове одлуке.
3. Стратегија мобилности кадета и запослених на Универзитету одбране у Београду 2018.- 2013. година ступа на снагу даном доношења и објављује се на Интернет страници Универзитета одбране у Београду.

ОДЛУКА Сн бр. 3/74

У Београду,  
15. марта 2018. године



ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
генерал-мајор  
проф. др Младен Вуруна

Акт израђен у једном примерку,  
умножен у седам (7) примерака и достављен:

- Проректор за НИД;
- Војној академији УО;
- Медицинском факултету ВМА УО;
- Институт за стратегијска истраживања;
- Школа националне одбране;
- Групи за међународну војну сарадњу УО;
- Секретаријату УО;
- архиви.

# Универзитет одбране



## Стратегија мобилности кадета и запослених на Универзитету одбране 2018. - 2023.

На основу члана 10. став 2. тачка 8. и став 3. тачка 3., члана 64. став 1. тачка 14., и члана 84. тачка 29. Статута Универзитета одбране, на седници одржаној 15. марта 2018. године, Сенат Универзитета одбране усвојио је

# СТРАТЕГИЈУ МОБИЛНОСТИ КАДЕТА И ЗАПОСЛЕНИХ НА УНИВЕРЗИТЕТУ ОДБРАНЕ

2018. - 2023.

## УВОД

Универзитет одбране интегрише функције свих факултета и организационих јединица у свом саставу, тако што спроводи јединствену политику, чији је циљ стално унапређење делатности високог образовања, односно унапређење квалитета наставе, усавршавање научноистраживачког и уметничког рада, осигуравање највиших академских стандарда, а у складу са потребама друштва и пројектованим регионалним и националним развојем.

Као партнер кога препознају међународне високообразовне институције, Универзитет одбране настоји да својим кадетима/студентима, наставницима и ваннаставном кадру омогући услове за унапређење знања, вештина и компетенција кроз унапређење академске сарадње и ширење истраживачких резултата и интернационализацију у оквиру Европског простора високог образовања.

Универзитет одбране кроз образовање, истраживање и иновације може одиграти кључну улогу у личном развоју појединца, повезивању високог образовања, истраживања и привреде и генерално постизању економског раста, првенствено пружајући и унапређујући вештине и знања која се данас на тржишту рада очекују од дипломаца, што је уско повезано са унапређењем квалитета наставе и активностима у домену међународне сарадње.

Стратегија интернационализације Универзитета одбране и припадајући Акциони план јасно потврђују став Универзитета да интернационализација сама по себи није циљ, већ да служи сврси побољшања квалитета наставе и истраживања и унапређењу друштвених и интеркултуралних вештина својих кадета/студената, као и вештина и компетенција које су релевантне за унапређење запошљивости дипломаца. Као процес, интернационализација захтева рад и посвећеност свих чланова академске заједнице, време за успостављање одговарајућег правно-административног оквира, умрежавање и сарадњу са страним партнерима.

Мобилност ка датој земљи/институцији представља долазну мобилност (incoming или inbound mobility), док је мобилност из дате земље/институције ка другим земљама/институцијама одлазна мобилност (outgoing или outbound mobility). Разликујемо неколико типова мобилности студената:

а) кредитна мобилност (credit mobility) подразумева боравак и студирање у трајању од три месеца до два семестра током којих кадет/студент (exchange student) слуша и полаже испите који ће му бити признати по повратку на матичну институцију и

б) мобилност у циљу стицања дипломе у иностранству (degree mobility-degree seeking student).

У погледу мобилности запослених на високошколским институцијама, такође разликујемо 2 основна типа мобилности:

а) наставничка мобилност која подразумева држање наставе на страниј високошколској институцији (teaching mobility) и

б) мобилност у циљу усавршавања (training mobility).



Један од главних програма за подршку мобилности који је доступан високошколским институцијама у Србији и омогућава оба, горе наведена, типа мобилности кадета/студената, односно запослених је програм Еразмус + (програм Европске комисије за период од 2014-2020). Поред тога, програм Еразмус + омогућава и обављање стручне праксе у иностранству (Erasmus + traineeships), али овај део Програма, за сада, није доступан универзитетима у Србији.

## ЗНАЧАЈ МОБИЛНОСТИ

Као један од кључних делова Болоњског процеса, мобилност омогућава развој међународне сарадње, унапређује квалитет високог образовања и истраживања и омогућава лични и професионални развој. Мобилност помаже кадетима/студентима да стекну вештине и компетенције од значаја за изградњу каријере и запошљавање, а наставнички и административни кадар имају прилику да се упознају са новим методама и организацијом рада/наставе и процедурама у интернационалном окружењу.

Значај мобилности за кадете/студенте и запослене на Универзитету одбране потврђују резултати *Студије утицаја Еразмус програма (Erasmus impact study, Европска комисија, 2014.)*, која је испитивала утицај мобилности на вештине и запошљивост кадета/студената, као и на интернационализацију високошколских институција. Резултати су показали да су језичке и интеркултуралне вештине, самопоуздање, толерантност и флексибилност, које се унапређују током мобилности, значајне из перспективе послодаваца и да кадети/студенти са искуством мобилности имају боље развијене вештине релевантне за запошљивост, док се значај мобилности за наставни и административни кадар огледа у јачању сарадње са страним партнерима, развоју личних, педагошких и професионалних компетенција, упознавању са другачијом пословном културом и наставним методама. Такође, мобилност наставника доприноси јачању међународне сарадње професора и високошколских установа у истраживачким пројектима. Еразмус мобилност, али и други програми мобилности омогућавају дисеминацију истраживачких резултата кроз међународне мреже, базе публикација, конференције и семинаре, што је свакако важан начин за представљање истраживачких капацитета институције који доприноси повећању сарадње са међународним партнерима.

## МИСИЈА

Мобилност кадета/студената и запослених на Универзитету одбране допринеће интернационализацији институције. Чланови академске заједнице са искуством наставничке мобилности имаће значајну улогу у мотивисању својих кадета/студената, али и колега, да се укључе у програме мобилности, што ће имати за циљ да покаже значај мобилности унутар саме институције. Мобилности ће имати утицај и на унапређење метода наставе и педагошких компетенција који се преносе и на матичну институцију по повратку са мобилности, такође, програми наставничке мобилности биће покретачи нових истраживачких активности, у виду заједничких истраживачких радова и пројеката.

Кадети/студенти и запослени који учествују у програмима мобилности су и амбасадори своје матичне институције, система образовања, језика, културе и земље и у том смислу представљају значајан механизам за промоцију свих капацитета институције на међународном нивоу, што свакако има повратан позитиван ефекат на интернационализацију институције.

Узимајући у обзир све претходно наведено, досадашње искуство, нове могућности за академску мобилности, а посебно пратећи Стратегију интернационализације Универзитета одбране за период од 2018-2023. и детаљан приказ усвојених мера и активности у припадајућем Акционом плану, могу се издвојити следећи циљеви за унапређење мобилности кадета/студената и запослених на Универзитету одбране:

## ЦИЉЕВИ

### 1. Информисаност о значају мобилности

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

- 1.1 Јачање тимова за реализацију програма мобилности
- 1.2 Систем информисања
- 1.3 Унапређење сарадње са студентским организацијама
- 1.4 Саветовање студената и запослених
- 1.5 Унапређење интернет презентације Универзитета
- 1.6 Унапређење интернет презентација ОЈ УО и боља повезаност са сајтом Универзитета
- 1.7 Промоција и информисање путем друштвених мрежа

### 2. Унапређење капацитета Универзитета (академске активности)

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

- 2.1 Идентификовање капацитета организацијских јединица Универзитета
- 2.2 Унапређење Каталога предмета за стране студенте
- 2.3 Унапређење наставе за стране студенте
- 2.4 Признавање ЕСПБ стечених током академске размене
- 2.5 Развој нових студијских програма

### 3. Унапређење капацитета Универзитета (организација и администрација)

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

- 3.1 Унапређење административних процедура релевантних за све аспекте мобилности
- 3.2 Унапређење сервиса за стране студенте и домаће кадете/студенте
- 3.3 Систем језичке подршке за стране студенте и домаће кадете/студенте
- 3.4 Програм оријентације и ваннаставних активности за стране студенте

### 4. Праћење и евалуација мобилности и постигнутих резултата

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

- 4.1 Развој електронске базе података
- 4.2 Систем евалуације мобилности студената и запослених (долазна мобилност)
- 4.3 Систем евалуације мобилности кадета/студената и запослених (одлазна мобилност).